



Titolo della Sezione: **POLITICA INTEGRATA DELLA QUALITA', SICUREZZA sul LAVORO, SICUREZZA ALIMENTARE, RESPONSABILITÀ SOCIALE, AMBIENTE e CATENA di CUSTODIA.**

**PREMESSA:**

Il presente documento definisce la politica aziendale riguardante gli aspetti del Sistema Di Gestione Integrato di Cartotecnica Veneta S.P.A.: qualità, sicurezza sul lavoro, igiene e sicurezza alimentare, etica, ambiente e catena di custodia dei prodotti di origine forestale.

Il documento è redatto dalla Direzione ed ha lo scopo di definire le linee generali per l'esercizio delle attività aziendali in merito alla progettazione, sviluppo e realizzazione di imballaggio multistrato rigido e flessibile laminato e/o rivestito mediante estrusione di carta e cartone, alluminio, film plastici (PE, BOPP, PP, PET, Nylon, PLA), metallizzati e non, non stampato o stampato con tecnologia flexo e rotocalco, o mediante accoppiamento (base solvente o solvent-less) e tagliato per il confezionamento a contatto diretto e indiretto di alimenti ad uso umano, animale e mangimi, di tabacco e per altri settori.

Il documento è univoco per entrambi i siti produttivi di:

1. SP1: VIA REBECCA,2 - 35010 San Pietro In Gù (PD)
2. SP2: VIA POSTUMIA 1/B – 35010 Carmignano di Brenta (PD)

Il documento:

- Accoglie i requisiti ed i principi delle Norme di riferimento;
- E' conforme a quanto stabilito dalla Procedura PRO 00-01 - RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE;
- E' diffuso ai dipendenti aziendali per garantire l'adesione e la consapevolezza dei contenuti;
- E' revisionato periodicamente sulla base dei risultati di gestione, dei requisiti cogenti, dell'interesse dei clienti e delle parti interessate (stakeholder).

Le indicazioni della politica aziendale trovano esecutività tramite l'attuazione dei seguenti sistemi di gestione:

- Sicurezza alimentare FSSC:22000 (ISO 22000 Sistemi di Gestione per la Sicurezza Alimentare + ISO/TS 22002-4 Programma dei prerequisiti per la sicurezza alimentare - Produzione di imballaggi alimentari);
- Lavoro Sicuro elaborato da tutte le Confindustrie Venete in collaborazione con la Direzione Regionale INAIL del Veneto conforme al D.lgs. 81/08 e successive modifiche e/o integrazioni;
- Responsabilità Sociale SMETA 4 PILLAR;
- Catena di Custodia FSC STD 40 004 V 3.1 e PEFC ITA 1002:2020.

Cartotecnica Veneta S.P.A. ha come principale obiettivo:

- Lo sviluppo continuo della cultura per la qualità e la sicurezza alimentare;
- La qualità e la sicurezza alimentare degli imballaggi forniti;
- Il rispetto dei requisiti cogenti contenuti nelle Normative Legislative e tecniche applicabili;
- La gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali;
- Il miglioramento continuo;
- La continua soddisfazione dei clienti e delle Parti Interessate;
- Il rispetto dell'etica sociale e commerciale;
- La Responsabilità Sociale dell'azienda;
- La gestione responsabile di foreste e piantagioni;

Titolo della Sezione: **POLITICA INTEGRATA DELLA QUALITA', SICUREZZA sul LAVORO, SICUREZZA ALIMENTARE, RESPONSABILITÀ SOCIALE, AMBIENTE e CATENA di CUSTODIA.**

- La riduzione dell'impatto nell'ambiente e la salvaguardia dell'ambiente;
- Il contenimento dei consumi energetici;
- La garanzia della disponibilità di tutte le informazioni, risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi generali.

**La Direzione Aziendale** è consapevole che l'attenzione alla Qualità e Sicurezza Alimentare, il Controllo della Catena di Custodia, la Sicurezza dei lavoratori, l'Etica e il Diritto del Lavoro, e la Protezione dell'Ambiente, sono aspetti strategici di primaria importanza per migliorare i prodotti, il servizio offerto ai clienti, la fiducia del mercato ed il lavoro di ogni membro dello staff.

Cartotecnica Veneta S.P.A., al fine di migliorare il proprio successo e la soddisfazione delle parti coinvolte, considera fondamentale raggiungere i **seguenti obiettivi**:

- Conquistare la fiducia dei clienti assicurando la qualità e la sicurezza alimentare dei prodotti che fornisce;
- Soddisfare in continuo le richieste e le aspettative del cliente;
- Operare nel rispetto delle leggi vigenti;
- Mantenere al minimo il numero degli infortuni;
- Mantenere la certificazione etico-sociale dell'Azienda secondo lo standard SMETA-4PILLAR;
- Conseguire nel rispetto della norma UNI PDR 18:2016;
- Limitare gli impatti derivanti dalle attività nell'ambiente.

**L'azienda ha pertanto deciso di:**

- Stabilire, rinnovare e rendere noti, alle funzioni interessate, chiari obiettivi misurabili per il miglioramento continuo della Qualità e la Sicurezza Alimentare, Catena di Custodia, Sicurezza e Ambiente;
- Creare al proprio interno un impegno collettivo e una propensione al miglioramento per ogni attività e processo appartenenti a questi ambiti, attraverso il coinvolgimento, la formazione e l'aggiornamento continuo del personale sulle proprie competenze e sui requisiti di qualità, prodotto, sicurezza e ambiente;
- Definire e rispettare rigorosamente le modalità di lavorazione e di controllo;
- Implementare e mantenere attivo il Sistema di Gestione per la Qualità e la Sicurezza Alimentare in accordo con le prescrizioni delle norme internazionali di riferimento;
- Ricercare nuovi prodotti e mediante nuove tecnologie essere in grado di rendere il processo e il prodotto sempre più affidabile;
- Consolidare e migliorare il rapporto di collaborazione e comunicazione con i propri dipendenti, clienti e fornitori;
- Applicare la metodologia HACCP quale strumento per garantire il controllo dei rischi e delle contaminazioni dei prodotti destinati al settore alimentare attivando adeguate procedure di controllo dei contaminanti;
- Sviluppare un sistema di gestione che attesti la Responsabilità Sociale dell'azienda secondo il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino, nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne ed in tutte le Convenzioni / Dichiarazione / Patti di cui al punto II dello Standard SA8000 e soddisfare ai requisiti dello SMETA 4 PILLAR.



Titolo della Sezione: **POLITICA INTEGRATA DELLA QUALITA', SICUREZZA sul LAVORO, SICUREZZA ALIMENTARE, RESPONSABILITÀ SOCIALE, AMBIENTE e CATENA di CUSTODIA.**

Inoltre per il raggiungimento degli obiettivi previsti nel campo sicurezza e ambiente, l'azienda intende:

- Assicurare condizioni e luoghi di lavoro sicuri e salubri in un'ottica del loro continuo miglioramento;
- Impegnarsi ad attuare tutte le misure, compatibilmente con le risorse disponibili, per prevenire l'inquinamento ambientale;
- Evitare gli sprechi di risorse ed energia, promuovendo la sensibilizzazione di tutto il personale aziendale;
- Rispettare le leggi/norme/regolamentazioni applicabili vigenti in materia ambientale o altri requisiti sottoscritti dall'azienda;
- Mantenere un costante coinvolgimento di tutto il personale;
- Diffondere al suo interno la cultura della Responsabilità Sociale d'Impresa e in particolar modo garantire i rapporti (i.e. trattamento retributivo) e le condizioni di lavoro dei propri collaboratori nel rispetto delle normative vigenti e degli accordi contrattuali.

Cartotecnica Veneta S.p.A. dichiara di non essere direttamente né indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Commercio di prodotti forestali illegali;
- Violazione dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di foreste ad alto valore di biodiversità;
- Trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o per uso non forestale;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali.

Cartotecnica Veneta S.p.A. inoltre è impegnata a garantire:

- La libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto di contrattazione collettiva;
- L'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio;
- L'abolizione effettiva del lavoro infantile;
- L'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione;
- Condizioni di lavoro che non mettano in pericolo la salute e sicurezza dei lavoratori.

La Direzione mette a disposizione tutte le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la cui efficacia viene riesaminata con frequenza almeno annuale in occasione del riesame della Direzione.

San. Pietro in Gù (PD), 15/09/2023

Firma del Direttore Generale  
Emanuele Paglione